

Om Nardo Bil Gruppen

Nardo Bil Gruppen er et familieeid bilkonsern som forhandler bilmerkene Volvo, Jaguar, Land Rover, Polestar, Zeekr, Xpeng og Lotus i Midt-Norge. I tillegg til bilsalg driver konsernet virksomhet innenfor verksted-, skade- og lakktjenester. Konsernet ble startet i 1983 og har i dag forhandlere i Ålesund, Molde, Kristiansund, Orkanger, Trondheim, Stjørdal, Steinkjer, Namsos, Grong og Rørvik. Ved utgangen av 2024 hadde konsernet rundt 450 medarbeidere.

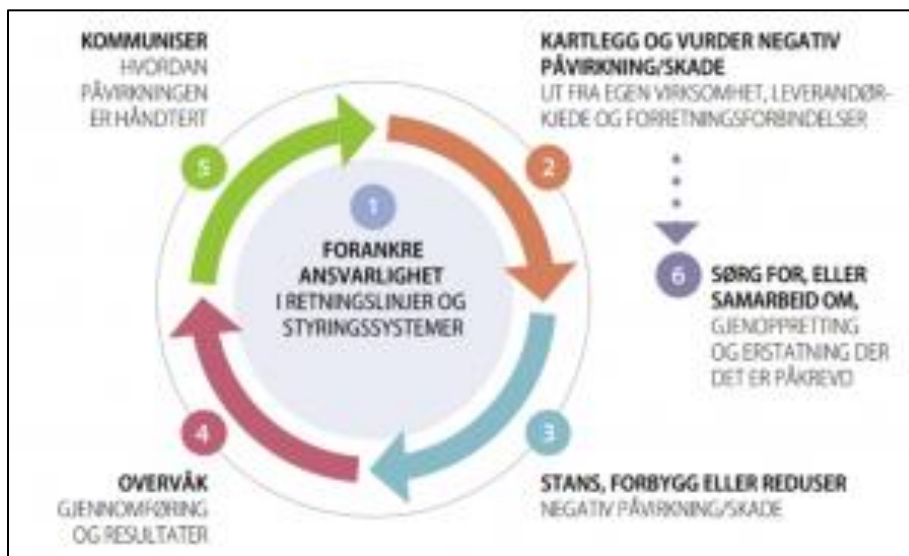
Om åpenhetsloven

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven) trådte i kraft 1. juli 2022. Lovens formål er å fremme virksomheters respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt sikre allmenheten tilgang på informasjon. Det er daglig leders og styrets ansvar å sikre at åpenhetsloven etterleves.

En vesentlig del av åpenhetsloven er informasjonskravet, noe som innebærer at du kan be oss redegjøre for arbeidet vi gjør for å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige forhold i vår virksomhet. Dette kan du gjøre ved å sende en e-post til miljo@nardobil.no. Samtidig er vi pålagt å publisere en redegjørelse på våre nettsider senest 30. juni hvert år.

I tillegg til informasjonskravet slår loven fast at virksomheter som er omfattet av loven skal utføre aktsomhetsvurderinger. Ifølge Forbrukertilsynet er en aktsomhetsvurdering «en prosess eller en arbeidsmetode for å kartlegge, forebygge, gjøre rede for og følge opp hvordan en virksomhet håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser av sin virksomhet». Rammeverket rundt aktsomhetsvurderingene er i stor grad basert på OECDs

retningslinjer for flernasjonale selskaper og kan oppsummeres med følgende figur:



Figur 1: Aktsomhetsvurderingsprosessen (OECD, 2018)

Nardo Bils arbeid med åpenhetsloven

Under vil vi redegjøre for vårt arbeid rundt åpenhetsloven.

Kartlegging og risikovurdering

Etter åpenhetsloven ble besluttet innført har vi arbeidet med kartlegging og vurdering av mulige negative konsekvenser knyttet til menneske- og arbeidstakerrettigheter av vår virksomhet. Dette er et pågående arbeid som oppdateres og videreutvikles løpende. Vår risikovurdering er delt opp i to kategorier:

- Vår egen virksomhet
- Våre leverandørers og samarbeidspartneres virksomhet

Vår egen virksomhet

Nardo Bil Gruppens virksomhet foregår i sin helhet i Norge. Generelt vurderer vi risikoen for brudd på menneske- og arbeidstakerrettigheter i Norge som lav ved at Norge har et sterkt lovverk (som blant annet arbeidsmiljøloven) og en velfungerende rettsstat. Bil og verksted er heller ikke klassifisert som en særlig utsatt sektor i Norge, selv om det er avdekket kritikkverdige forhold hos enkeltaktører innenfor bilpleie og verksted. Nardo Bil Gruppen benytter seg imidlertid i liten grad av eksterne aktører da vi i stor grad dekker disse tjenestene selv i vår egen virksomhet.

I konsernet er vårt arbeid knyttet til temaene som åpenhetsloven omfatter fundamentert i våre retningslinjer innenfor risikostyring, kvalitet, avvik, leverandørvurderinger og HMS. Disse retningslinjene gjennomsyrrer vår daglige virksomhet og er med på å sikre anstendige arbeidsforhold for våre ansatte. Samtidig er vi underlagt krav og betingelser fra både samarbeidspartnere og offentlige myndigheter, noe som av disse aktørene følges opp blant annet gjennom regelmessige revisjoner og tilsyn.

Som nevnt i fjorårets rapport ble det i 2023 ansatt en HR-sjef som blant annet har jobbet videre med å ytterligere sikre anstendige arbeidsforhold for våre ansatte. Dette arbeidet har blant annet bestått i å videreutvikle vårt interne HR-system ved å ferdigstille en personalhåndbok som gir alle ansatte enkel tilgang til og informasjon om alle arbeidsrelevante tema. HR-systemet kan også brukes som en varslingskanal dersom ansatte opplever eller observerer kritikkverdige forhold i vår virksomhet.

Enkelte av virksomhetene i konsernet har også påbegynt og til dels fullført arbeidet med å bli sertifisert gjennom Miljøfyrtårn-ordningen. I tillegg til å øke kvaliteten på vårt arbeid innenfor miljø og klima stiller denne sertifiseringen også en rekke krav til innenfor arbeidslivsrelaterte tema.

Et annet tiltak som er iverksatt er å gjennomføre regelmessige medarbeiderundersøkelser for samtlige virksomheter i konsernet. Disse

undersøkelsene er verdifulle verktøy i vårt arbeid med å sikre at konsernets ansatte har anstendige arbeidsforhold på sin arbeidsplass. I dette arbeidet ligger utforming og utsendelse av undersøkelsene i tillegg til grundige evalueringer og etterarbeid med planer og tiltak for å utvikle oss på de områdene vi ser det er et forbedringspotensiale. Å jobbe med medarbeidertilfredshet er ingen engangsjobb, men noe som krever kontinuerlig arbeid og oppmerksomhet.

Våre leverandører og samarbeidspartnere

Nardo Bil Gruppen samhandler med et betydelig antall leverandører og samarbeidspartnere og vi har derfor valgt å prioritere de vesentligste av disse i vårt arbeid knyttet til åpenhetsloven. Da vi startet arbeidet med åpenhetsloven begrenset vi oss primært til våre største samarbeidsleverandører som produsentene og importørene av bilmerkene i vår portefølje. For å utvide omfanget av dette arbeidet har vi siden økt antallet leverandører vi har kartlagt og kommunisert med. Måten vi har gjort dette på er at vi har gjennomgått alle leverandører og gjort en innledende og overordnet risikovurdering av våre leverandører. Risikovurderingen har inneholdt følgende elementer:

- Geografisk risiko
- Risiko for brudd på menneskerettigheter
- Risiko for brudd på ansattes rettigheter

Basert på denne risikovurderingen har vi endt på en gruppe leverandører vi har valgt å følge opp videre. Denne videre oppfølgingen består i en mer spesifikk risikovurdering og utsendelse av et spørreskjema som omhandler temaene i åpenhetsloven. Basert på svarene vi får på disse spørreskjemaene vil vi vurdere videre tiltak og etterarbeid mot de aktuelle samarbeidspartnerne. Arbeidet med dette er altså et kontinuerlig arbeid fremover der vi vil fortsette med vår risikobaserte tilnærming – det vil si at vi vil sette ressursene våre inn der vi ser at risikoen for brudd på arbeidsrettigheter og respekt for grunnleggende menneskerettigheter er størst.

Videre arbeid

Videre vil følgende punkter vært hovedområdene vi vil jobbe med innenfor temaene i åpenhetsloven:

- Bruke vårt IT-verktøy innenfor åpenhetsloven til å forbedre våre risikovurderinger og bruken av disse. Dette innebærer et tett samarbeid med leverandøren av dette verktøyet for å sikre at vi utnytter verktøyets muligheter og potensiale fullt ut.
- Jobbe videre med å redusere antall leverandører i verdikjedene våre.
- Innarbeide bedre rutiner når det kommer til handel med nye leverandører og samarbeidspartnere.
- Forplikte våre største leverandører og samarbeidspartnere ytterligere ved å be om bekreftelse på at de etterlever våre etiske retningslinjer.
- Fortsette arbeidet på HR-området, spesielt med tanke på resultater fra medarbeiderundersøkelsene vi gjennomfører regelmessig.
- Fortsette arbeidet med miljøsertifisering og samtidig høste gevinster av dette også innenfor arbeidslivs- og menneskerettighetsrelaterte temaer.
- Gjennomføre tilstrekkelig gjenoppretting ved brudd på menneskerettigheter eller arbeidstakerrettigheter i egen virksomhet eller vår leverandørkjede.

Verifikasjon

Transaksjon 09222115557550786035

Dokument

Åpenhetsloven

Hoveddokument

5 sider

Initiert 2025-06-29 22:25:47 CEST (+0200) av Petter
Kristiansen (PK)

Ferdigstilt 2025-06-30 00:45:32 CEST (+0200)

Initiativtaker

Petter Kristiansen (PK)

petter.kristiansen@nardobil.no

+4741502013

Underskriverne

Rune Wang-Henrichsen (RW)

Nardo Bil Holding AS

rune@nardobil.no

+4792819000

Signert 2025-06-30 00:45:32 CEST (+0200)

Denne verifiseringen ble utstedt av Scrive. For mer informasjon/bevis som angår dette dokumentet, se de skjulte vedleggene. Bruk en PDF-leser, som Adobe Reader, som kan vise skjulte vedlegg for å se vedleggene. Vennligst merk at hvis du skriver ut dokumentet, kan ikke en utskrevet kopi verifiseres som original i henhold til bestemmelsene nedenfor, og at en enkel utskrift vil være uten innholdet i de skjulte vedleggene. Den digitale signeringsprosessen (elektronisk forsegling) garanterer at dokumentet og de skjulte vedleggene er originale, og dette kan dokumenteres matematisk og uavhengig av Scrive. Scrive tilbyr også en tjeneste som lar deg automatisk verifisere at dokumentet er originalt på:
<https://scrive.com/verify>

